



Vnitřní směrnice

Střední odborné školy mediální grafiky a polygrafie Rumburk, p. o.

pro rok 2023

I.

Platy

1. Měsíční plat je přiznáván na základě zákona č. 262/2006 Sb., zákona č. 563/2004 Sb., nařízení vlády č. 564/2006 Sb., nařízení vlády č. 469/2002 Sb. a nařízení vlády č. 75/2005 Sb. ve znění pozdějších předpisů.
2. Zaměstnavatel se zavazuje na požádání seznámit zaměstnance s celkovou mzdovou situací (mzdovými fondy a jejich čerpáním, využitím nárůstu, způsobem využití mzdových úspor) a s průběžným čerpáním mzdových prostředků.

II.

Sociální oblast

1. Zaměstnavatel umožní zaměstnancům (i důchodcům, kteří byli při prvním odchodu do starobního důchodu zaměstnanci zaměstnavatele) stravování a bude přispívat z FKSP a nákladů podle platných předpisů. Závodní stravování za sníženou úhradu bude zaměstnancům poskytnuto na jedno hlavní jídlo během směny, pokud jejich přítomnost v práci během této směny trvá alespoň 3 hodiny. Naopak nebude poskytnuto zaměstnancům, kteří čerpají dovolenou nebo jsou v dočasné pracovní neschopnosti. Výše příspěvků je uvedena v kapitole V.
2. V případě úmrtí v rodině poskytne zaměstnavatel pozůstalým jednorázovou sociální výpomoc ve výši 10.000,- Kč. Výpomoc bude poskytnuta zaměstnanci v případě úmrtí v nejbližší rodině (manžel, manželka, nezaopatřené dítě) a v případě úmrtí zaměstnance obdrží tuto výpomoc pozůstalí v tomto pořadí: manžel, manželka, případně nezaopatřené dítě.

III.

Vzdělávání

1. Pedagogičtí pracovníci mají podle § 24, zákona č. 563/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů, po dobu výkonu své pedagogické činnosti povinnost dalšího vzdělávání, kterým si obnovují, udržují a doplňují kvalifikaci.
2. Zaměstnavatel umožní další vzdělávání zaměstnancům, pokud má přímou souvislost s jejich pracovním zařazením. Při prohlubování a zvyšování kvalifikace náleží zaměstnancům úlevy dle zákona č. 262/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů.



IV.

Tvorba a čerpání FKSP

1. Fond kulturních a sociálních potřeb se tvoří podle vyhlášky č. 114/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů.
2. Fond je určen zaměstnancům v pracovním poměru k zaměstnavateli a žákům zaměstnavatele.
3. Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci peněžní dar ve výši 3.000,-Kč u příležitosti životního jubilea padesáti a šedesáti let věku a 2.000,-Kč u příležitosti životního jubilea padesáti pěti a šedesáti pěti let.
4. Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci při prvním odchodu do důchodu peněžní dar ve výši 5.000,- Kč.
5. Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům, kteří se stravují v jídelně zaměstnavatele, příspěvek 5,-Kč na oběd.
6. Z FKSP lze poskytnout zaměstnancům příspěvek na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření. O příspěvek mohou požádat všichni zaměstnanci, kteří jsou účastníky penzijního připojištění a doplňkového penzijního spoření. Příspěvek z FKSP na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření činí až 100 % částky, kterou si zaměstnanec spoří, maximálně však 700,-Kč měsíčně na zaměstnance. Příspěvek je poskytnut formou převodu z účtu přímo na účet penzijního fondu. Příspěvek nepodléhá zdanění a neodvádí se z něho pojistné. Na příspěvek placený zaměstnavatelem se neposkytuje státní příspěvek. Zaměstnanec, který požádá o poskytnutí příspěvku a ten mu bude přiznán, oznámí tuto změnu penzijnímu fondu. Fotokopii tohoto oznámení spolu se smlouvou o uzavření penzijního připojištění a doplňkového penzijního spoření předá zaměstnavateli jako podklad pro poskytování příspěvku. Zaměstnanec má povinnost oznámit veškeré změny týkající se penzijního připojištění a doplňkového penzijního spoření zaměstnavateli. Na poskytnutí příspěvku není právní nárok, výše příspěvku se bude aktuálně upravovat pro daný rok dle výše finančních prostředků na účtu FKSP.
7. Z FKSP bude zaměstnancům uhrazeno občerstvení při setkání zaměstnanců ke konci školního roku a před vánočními svátky.

V.

Postup při vyřizování stížností

1. Doručené stížnosti budou vyřízeny v zákonné lhůtě.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Tento vnitřní předpis školy bude v platnosti do doby podepsání nového vnitřního předpisu.
2. Součástí tohoto vnitřního předpisu jsou přílohy:
 - Přehled čerpání FKSP za rok 2022
 - Rozpočet FKSP na rok 2023.

V Rumburku dne 31. ledna 2023

Ing. Richard Sýkora
ředitel školy



**Přehled o čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb
od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022**

	Rozpočet v Kč	Skutečnost v Kč
Tvorba		
Převod zůstatku z r. 2021	302 563,90	302 563,90
Základní příděl 2 % z mezd	390 000,00	388 964,94
Celkem	692 563,90	691 528,84
Čerpání		
Penzijní připojištění	260 000,00	243 200,00
Stravování	35 000,00	36 290,00
Kulturní akce	40 000,00	46 280,00
Dary	24 000,00	24 000,00
Celkem	359 000,00	349 770,00
Zůstatek	333 563,90 Kč	341 758,84 Kč

V Rumburku dne 31. ledna 2023

Zpracovala: Alena Radová

Schválil: Ing. Richard Sýkora



Rozpočet FKSP pro rok 2023

Tvorba

Převod zůstatku z r. 2022	341 758,84
Základní příděl 2 % z mezd	390 000,-
Celkem	731 758,84 Kč

Čerpání

Penzijní připojištění	264 000,-
Stravování	45 000,-
Kulturní akce	50 000,-
Dary	13 000,-
Celkem	372 000,- Kč

Zůstatek **359 758,84 Kč**

V Rumburku dne 31. ledna 2023

Zpracovala: Alena Radová

Schválil: Ing. Richard Sýkora