

Kolektivní smlouva pro rok 2022

uzavřená mezi

Závodním výborem Typografické Besedy při Střední odborné škole mediální grafiky a polygrafie, Rumburk, příspěvkové organizaci (dále jen ZVTB), zastoupeným předsedou panem Petrem Ryšánem na straně jedné

a

Střední odbornou školou mediální grafiky a polygrafie, Rumburk, příspěvkovou organizací (dále jen zaměstnavatel), zastoupenou ředitelem Ing. Richardem Sýkorou na straně druhé.

I. Platy

1. Měsíční plat je přiznáván na základě zákona č. 262/2006 Sb., zákona č. 563/2004 Sb., nařízení vlády č. 564/2006 Sb., nařízení vlády č. 469/2002 Sb. a nařízení vlády č. 75/2005 Sb. ve znění pozdějších předpisů.
2. Zaměstnavatel se zavazuje na požádání seznámit zaměstnance s celkovou mzdovou situací (mzdovými fondy a jejich čerpáním, využitím nárůstu, způsobem využití mzdových úspor) a s průběžným čerpáním mzdových prostředků.
3. O všech zásadních změnách v odměňování budou na požádání informováni zástupci odborů (změny mzdového systému, změny výše platů).

II. Pracovně právní oblast

1. Odbory si vyhrazují právo vyjadřovat se ke sporným výpovědím. O těchto výpovědích budou odbory předem informovány.
2. Odbory se budou vyjadřovat k návrhům při řešení hrubého porušení pracovní kázně. Při propouštění pracovníka z organizace (organizační důvody) nejprve propustí zaměstnavatel brigádníky a důchodce. Rovněž bude přihlédnuto k věku pracovníků, kteří jsou před důchodem. Při sestavování úvazku vyučovacích hodin upřednostní zaměstnavatel učitele před ostatními pracovníky zaměstnavatele a externími učiteli s ohledem na jejich aprobaci a osobní předpoklad daný předmět vyučovat.
3. Zaměstnavatel bezplatně propůjčí prostory pro schůzovní činnost ZVTB 6x v kalendářním roce.

III.

Sociální oblast

1. Zaměstnavatel umožní zaměstnancům (i důchodcům, kteří byli při prvním odchodu do starobního důchodu zaměstnanci zaměstnavatele) stravování a bude přispívat z FKSP a nákladů podle platných předpisů. Závodní stravování za sníženou úhradu bude zaměstnancům poskytnuto na jedno hlavní jídlo během směny, pokud jejich přítomnost v práci během této směny trvá alespoň 3 hodiny. Naopak nebude poskytnuto zaměstnancům, kteří čerpají dovolenou nebo jsou v dočasné pracovní neschopnosti. Výše příspěvků je uvedena v kapitole V.
2. V případě úmrtí v rodině poskytne zaměstnavatel pozůstalým jednorázovou sociální výpomoc ve výši 10.000,- Kč. Výpomoc bude poskytnuta zaměstnanci v případě úmrtí v nejbližší rodině (manžel, manželka, nezaopatřené dítě) a v případě úmrtí zaměstnance obdrží tuto výpomoc pozůstalí v tomto pořadí: manžel, manželka, případně nezaopatřené dítě.

IV.

Vzdělávání

1. Zaměstnavatel umožní další vzdělávání zaměstnancům, pokud má přímou souvislost s jejich pracovním zařazením. Při prohlubování a zvyšování kvalifikace náleží zaměstnancům úlevy dle zákona č. 262/2006 Sb. ve znění pozdějších předpisů.

V.

Tvorba a čerpání FKSP

1. Fond kulturních a sociálních potřeb se tvoří podle vyhlášky č. 114/2002 Sb. ve znění pozdějších předpisů.
2. Fond je určen zaměstnancům v pracovním poměru k zaměstnavateli a žákům zaměstnavatele.
3. Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci peněžní dar ve výši 3.000,-Kč u příležitosti životního jubilea padesáti a šedesáti let věku a 2.000,-Kč u příležitosti životního jubilea padesáti pěti a šedesáti pěti let.
4. Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci při prvním odchodu do důchodu peněžní dar ve výši 5.000,- Kč.
5. Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům, kteří se stravují v jídelně zaměstnavatele, příspěvek 5,- Kč na oběd.
6. Z FKSP lze poskytnout zaměstnancům příspěvek na penzijní připojištění. O příspěvek mohou požádat všichni zaměstnanci, kteří jsou účastníky penzijního připojištění. Příspěvek z FKSP na penzijní připojištění činí až 100 % částky, kterou si zaměstnanec spoří, maximálně však 700,-Kč měsíčně na zaměstnance. Příspěvek je poskytnut formou převodu z účtu přímo na účet penzijního fondu. Příspěvek nepodléhá zdanění a neodvádí se z něho pojistné. Na příspěvek placený zaměstnavatelem se neposkytuje státní příspěvek.

Zaměstnanec, který požádá o poskytnutí příspěvku a ten mu bude přiznán, oznámí tuto změnu penzijnímu fondu. Fotokopii tohoto oznámení spolu se smlouvou o uzavření penzijního připojištění předá zaměstnavateli jako podklad pro poskytování příspěvku. Zaměstnanec má povinnost oznámit veškeré změny týkající se penzijního připojištění zaměstnavateli.

Na poskytnutí příspěvku není právní nárok, výše příspěvku se bude aktuálně upravovat pro daný rok dle výše finančních prostředků na účtu FKSP.

7. Z FKSP bude zaměstnancům uhrazeno občerstvení při setkání zaměstnanců ke konci školního roku a před vánočními svátky.
8. Zaměstnavatel seznámí na požádání ZVTB s čerpáním FKSP.

VI.

Postup při vyřizování stížností

1. Doručené stížnosti budou vyřízeny v zákonné lhůtě a o jejich vyřízení budou odbory písemně informovány.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Tato kolektivní smlouva bude v platnosti do doby podepsání nové kolektivní smlouvy.
2. Součástí této smlouvy jsou Přehled čerpání FKSP za rok 2021 a Rozpočet FKSP na rok 2022.

V Rumburku dne 31. ledna 2022

Za ZVTB :

Za zaměstnavatele:

.....
Petr Ryšán

.....
Ing. Richard Sýkora

SOŠ mediální grafiky a polygrafie Rumburk, p. o.
Jirákovská 840/4
Rumburk

Přehled o čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2021

	<i>Rozpočet</i>	<i>Skutečnost</i>
<u>Tvorba</u>		
Převod zůstatku z r. 2020	242 425,48	242 425,48
Základní příděl 2 % z mezd	390 000,00	380 608,42
Celkem	632 425,48	623 033,90
<u>Čerpání</u>		
Penzijní připojištění	264 000,00	260 000,00
Stravování	35 000,00	21 070,00
Kulturní akce	32 000,00	24 400,00
Dary	15 000,00	15 000,00
Celkem	346 000,00	320 470,00
Zůstatek	286 425,48 Kč	302 563,90 Kč

Zpracovala: Alena Radová
19. 1. 2022

Schválil: Ing. Richard Sýkora

Za TB: Petr Ryšán

SOŠ mediální grafiky a polygrafie Rumburk, p. o.
Jiříkovská 840/4
Rumburk

Rozpočet FKSP pro rok 2022

Tvorba

Převod zůstatku z r. 2021

302 563,90

Základní příděl 2 % z mezd

390 000,-

Celkem

692 563,90 Kč

Čerpání

Penzijní připojištění

260 000,-

Stravování

35 000,-

Kulturní akce

40 000,-

Dary

24 000,-

Celkem

359 000,- Kč

Zůstatek

333 563,90 Kč

Zpracovala: Alena Radová
19. 1. 2022

Schválil: Ing. Richard Sýkora

Za TB: Petr Ryšán